

# フジモト HD（株） / ピップ（株）

## 女性活躍推進・次世代育成対策支援法行動計画

D&I の観点から女性が管理職として活躍できる機会の提供、および仕事と家庭の両立が図れる環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1) 計画期間：2023 年 11 月 1 日～2028 年 10 月 31 日

2) 目標と取組内容

### 1. 管理職（課長以上）に占める女性の割合を 20%以上にする

<取組内容>

- ①若年層のキャリア研修等で、管理職ロールモデル交流会を取り入れる
- ②女性管理職の育成を目的に、管理職対象の研修等にアンコンシャスバイアスに関する内容を取り入れ、周知する
- ③優秀な人財を早く引き上げるための昇格要件の見直しを行う
- ④女性が活躍できる体制（組織・ポスト等）の検討

### 2. 多様な人材（人財）が働きやすい環境の整備や風土醸成を継続的に行い、ダイバーシティ関連のサーベイ結果（社内意識調査）を 20%改善する

<取組内容>

- ①働き方の多様化に対応する社内制度や福利厚生の拡充
- ②働きやすい風土を醸成するために、コミュニケーションの活性化を図る

### 3. 育児休業の取得率を 100%にする（性別に関係なく）

<取組内容>

- ①全従業員へ両立支援制度を周知し、本人及び上長へは個別に取得促進を行う
- ②育休取得者の事例紹介（社内報・掲示板等）や交流会実施の検討
- ③育児休業に関連する社内制度や福利厚生の見直し及び拡充を行う