

# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## SDGsへの取組状況

目標SDGs	重要課題	取組項目	取組内容
    	働きやすい職場づくり	働き方改革の推進  女性活躍推進  契約社員・正社員転換制度  高齢者雇用  障害者支援  ハラスメント防止対策  通信教育制度  資格取得支援制度  健康サポート  ウエルネス経営宣言	残業削減、有休取得率向上。
	ジェンダーの平等		フレックスタイム制度の導入。
	健康維持増進		インターバル制(勤務と勤務の間は、最低8時間以上とする)導入。
	教育		育児、介護休暇の改善(対象年齢引上げ、介護休暇の有給化等)。 女性管理職登用率向上施策の推進。
			パートから契約社員 契約社員から正社員へ転換する制度。
			有期雇用パートに定年なし。 社員60歳定年後65歳までの継続雇用制度。 再就職支援制度。
			積極的な障害者雇用の促進。 2024年パラリンピックを卓球で目指す社員をサポート。
			規程の新設、ポスターによる周知、研修。
			通信教育の推奨と費用補助制度で、社員のスキルアップをサポート。
			事業に関連する資格取得費用を補助する制度。
			ウエルネス経営宣言の発表。 禁煙受診への補助金。 姿勢矯正や頭痛、肩こりに効果のあるスタンディングデスク導入。 健康イベント参加費補助制度。 健康診断受診率(1次、2次)100%を推進。 インフルエンザ予防接種全額補助。(社内集団接種実施)
			従業員健康増進、健康に貢献する商品の開発や普及に尽力し、ピップグループを挙げてウエルネス経営に取り組む。

 3 すべての人に健康と福祉を	 5 ジェンダー平等を実現しよう	価値創造	健康、衛生に役立つ商品開発	エレキバン、スリムウオークや医薬品、健康食品等の製造販売を行い、人々の健康で快適な暮らしをサポート。
		社会課題の解決	少子化対策や女性の健康支援活動	赤ちゃんに会いたいと思う人々に向けた、店舗での『妊活コーナー』の提案を推進。『妊活の必要性』について有名雑誌との取組で啓蒙。子育て祈願神社とのコラボなど、『妊活プロジェクト』を推進している。 『プレコンセプションケア』の推進。将来の妊娠を考えながら、自分たちの生活や、健康に向き合うことを商品を通じて支援。 温活商品: 葛湯、しょうが湯、腹巻 妊娠準備サプリ: 葉酸、カルシウム、妊娠判定薬、排卵日検査薬
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	 11 住み続けられるまちづくりを	地球環境の保護	製品パッケージの改善	プラスチック使用量低減の推進検討、再生プラスチックを使用した製品の生産検討。
		返品と廃棄ロス削減への取組	毎年、返品や廃棄品の削減目標を掲げて『ロス』削減取組。	
		ISO13485を取得維持	医療機器品質の安全性を確保する為の国際基準。	
		自然エネルギーの活用	物流センターに太陽光発電設備を設置。	
		省エネへの取組	LED化の推進。	
			クールビズの推進。	
コピー用紙の枚数削減を推進。				
エコ運転の推進。				
 3 すべての人に健康と福祉を	 4 質の高い教育をみんなに	地域貢献	地域支援活動	比布町との『PIP相互応援大使活動』を実施。
		 5 ジェンダー平等を実現しよう	 8 働きがいも経済成長も	社会貢献
子どもへのワクチン支援活動	社内で飲用されたペットボトルのキャップの売却益によりワクチン提供。			
救急支援活動	ファーストエイド(F+A)キット(救急箱)を社用車に搭載し、緊急時に応急手当を手助けする。			
救命率向上に向けた取組	全事業所にAEDを設置し、社内外の救命に向けた取組。			
	2004年より当社の主催する展示会で献血活動を実施。			
災害被災地支援	自然災害により甚大な被害を受けた地域に対する復興支援。			