


# SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



## SDG s への取組状況

| 目標SDGs   | 重要課題         | 取組項目  | 取組内容                            |
|--|--------------|---|---------------------------------|
|      | 働きやすい職場づくり   | 働き方改革の推進  | 残業削減、有休取得率向上。                   |
|  | ジェンダーの平等     |   | フレックスタイム制度の導入。                  |
|  | 健康維持増進       |   | インターバル制（勤務と勤務の間は、最低8時間以上とする）導入。 |
|  | 教育           |   | 在宅勤務制度の導入。                      |
|  |              |   | サテライトオフィスの設置。                   |
|  |              | 女性活躍推進  | 育児、介護休暇の改善（対象年齢引上げ、介護休暇の有給化等）。  |
|  |              |   | 女性管理職の計画的登用。                    |
|  |              |   | 不妊治療休暇の導入。                      |
|  |              |   | 社内文書の表現のジェンダー対応。                |
|  |              |   | 女性ドライバーの積極的採用(配送トラック)。          |
|  | 契約社員・正社員転換制度 | パートから契約社員 契約社員から正社員へ転換する制度。                                     |                                 |
|  | 高齢者雇用        | 有期雇用パートに定年なし。<br>社員60歳定年後65歳までの継続雇用制度。<br>再就職支援制度。              |                                 |
|  | 障害者支援        | 積極的な障害者雇用の促進。<br>障害者就労支援事業所との連携。<br>2024年パラリンピックを卓球で目指す社員をサポート。 |                                 |
|  | 生活支援         | 男性育児休暇の取得率向上。<br>子育て支援制度の見直し。<br>出産祝いの増額。                       |                                 |
|  | ハラスメント防止対策   | 規程の新設、ポスターによる周知、研修。   |                                 |
|  | 通信教育制度       | 通信教育の推奨と費用補助制度で、社員のスキルアップをサポート。                                 |                                 |
|  | 資格取得支援制度     | 事業に関連する資格取得費用を補助する制度。   |                                 |

|  |                |  |  |
|--|----------------|--|--|
|  |                | 健康サポート                                       | <p>ウェルネスサーベイ、ストレスチェックの導入。</p> <p>卒煙支援制度の推進。</p> <p>姿勢矯正や頭痛、肩こりに効果のあるスタンディングデスク導入。</p> <p>社内の健康イベントの開催や社外の健康イベント参加への助成制度。健康体操導入を検討。</p> <p>健康診断受診率（1次、2次）100%を推進。</p> <p>その他の健康増進策の推進（保健師の採用やインフルエンザ予防接種の全額補助(社内集団接種実施)など）</p>  |
|  |                | 安全・安心な労働環境の整備                                | <p>グループの運送会社社がGマーク(安全性優良事業所)とホワイト経営認証(運転者職場環境良好度認証)を取得。</p> <p>安全・安心を重視した物流施設の設計。</p> <p>ロボットを活用した危険労働・過重労働の回避。</p>  |
|  |                | ウェルネス経営宣言                                    | <p>従業員の健康増進、健康に貢献する商品の開発や普及に尽力し、ビッググループを挙げてウェルネス経営に取り組むことを内外に宣言。</p> <p>健康経営優良法人の認定取得を目指しています。</p>   |
|      | 価値創造           | 健康、衛生に役立つ商品開発                                | エレキパン、スリムウォークや医薬品、健康食品等の製造販売を行い、人々の健康で快適な暮らしをサポート。   |
|  | 社会課題の解決        | 少子化対策や女性の健康支援活動                              | <p>赤ちゃんに会いたいと思う人々に向けた、店舗での『妊活コーナー』の提案を推進。『妊活の必要性』について有名雑誌との取組で啓蒙。子育て祈願神社とのコラボなど、『妊活プロジェクト』を推進している。</p> <p>『プレコンセプションケア』の推進。将来の妊娠を考えながら、自分たちの生活や、健康に向き合うことを商品を通じて支援。<br/>温活商品：葛湯、しょうが湯、腹巻<br/>妊娠準備サプリ：葉酸、カルシウム、妊娠判定薬、排卵日検査薬</p> |
|       | 地球環境の保護        | 原材料・製品パッケージの改善                               | バイオマスPET、植物インク等環境に配慮した原材料の使用や、プラスチック使用量の低減に取り組んでいます。再生材料(プラスチック、磁性体)を使用した製品の生産も検討しています。  |
|  | 返品と廃棄ロス削減への取組  | 毎年、返品や廃棄品の削減目標を掲げて『ロス』削減取組。荷造り段ボールのリサイクルを実施。 |  |
|  | ISO 13485を取得維持 | 医療機器品質の安全性を確保する為の国際基準。                       |  |
|  | グリーン経営認証の取得    | グループの運送会社が取得。エコ運転の推進、低公害への取組。                |  |
|  | 健康増進機器の認定の活用   | 安全、安心な家庭用健康機器を提供するため取得を目指します。                |  |
|  | 自然エネルギーの活用     | 物流センターに太陽光発電設備を設置。                           |  |
|  | 省エネへの取組        | LED化の推進。                                     |  |
|  |                | クールビズの推進。                                    |  |
| 大型ファン空調を導入し、空調のエネルギー消費を抑制。   |                |  |  |
| 営業車として電気自動車を導入。  |                |  |  |
| コピー機やパソコン印刷の枚数削減を推進。   |                |  |  |
| 社内文書のペーパーレス化を推進。   |                |  |  |
| 荷合わせ配送により省エネルギーの物流を実現。   |                |  |  |

|   |      |               |   |
|---|------|---------------|---|
|  | 地域貢献 | 地域支援活動        | 比布町との『PIP相互応援大使活動』を実施。                            |
|   | 社会貢献 | 車いす寄贈活動       | 2005年より延べ630台以上の車椅子を各地の社会福祉協議会へ寄贈。                |
|   |      | 子どもへのワクチン支援活動 | 社内で飲用されたペットボトルのキャップの売却益によりワクチン提供。                 |
|   |      | 救命・救急の取組      | ファーストエイド (F+A) キット (救急箱) を社用車に搭載し、緊急時に応急手当を手助けする。 |
|   |      |               | 全事業所にAEDを設置し、社内外の救命に向けた取組。                        |
|   |      |               | 避難設備の改善(緊急時避難救助袋など)                               |
|   |      | 災害被災地支援       | 自然災害により甚大な被害を受けた地域に対する復興支援。                       |