

フジモト HD 株式会社/ピップ株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる機会の提供、および雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間： 2020 年 11 月 1 日～2025 年 10 月 31 日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1： 管理職(課長以上)に占める女性割合を13%以上にする

<取組内容>2020 年 11 月～

- ・一般社員や管理職を対象に、女性活躍のための意見交換会を定期的を開催する。
- ・女性社員のキャリア形成を目的とした研修を定型として組み入れる。
- ・管理職意向の低下の原因の一つになっている管理職の労働環境を改善する。

目標2： 女性が働きやすい環境・制度を継続的に整備し、柔軟な働き方に資する以下の制度の利用率を50%以上にする

フレックス勤務制度、在宅勤務制度、短時間勤務、時差出勤、その他新規導入制度等

<取組内容> 2020 年 11 月～

- ・ワークライフバランス向上を目的に、従業員への定期的なヒアリングを実施する。
- ・柔軟な働き方の実現に向け、継続的に諸制度の見直しを行う。
- ・多様化する働き方に対し、環境変化を敏感に捉える体制を整える。