

フジモト HD 株式会社/ピップ株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間： 2020 年 11 月 1 日～2025 年 10 月 31 日

2. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：計画期間内に育児休業等の取得率を次の水準以上にする

- ① 男性社員・・・取得率 50%以上
- ② 女性社員・・・取得率 100%の維持

<取組内容>2020 年 11 月～

- ・社員を対象に、育児休業の取得に関するヒアリングを定期的実施する。
- ・男性社員を対象に、育児休業の理解と取得を目的とした意見交換会を定期的開催する。
- ・男性が育児休業を取得しやすい風土を醸成するために、対象者とその上長宛に、育児休業の取得奨励の案内文を送付し、取得スケジュールの提出を依頼する。

目標2：子育て支援制度の充実を図り、利用を促進する

<取組内容>2020 年 11 月～

- ・働く環境の変化・多様化に応じて、子育て支援制度の見直し、改訂を継続的に実施する。
- ・子育て支援制度の周知(認知・理解)を目的に、マニュアルや説明動画等を作成する。
- ・子育て支援制度に関する意見交換会を定期的開催する。(利用事例の共有)