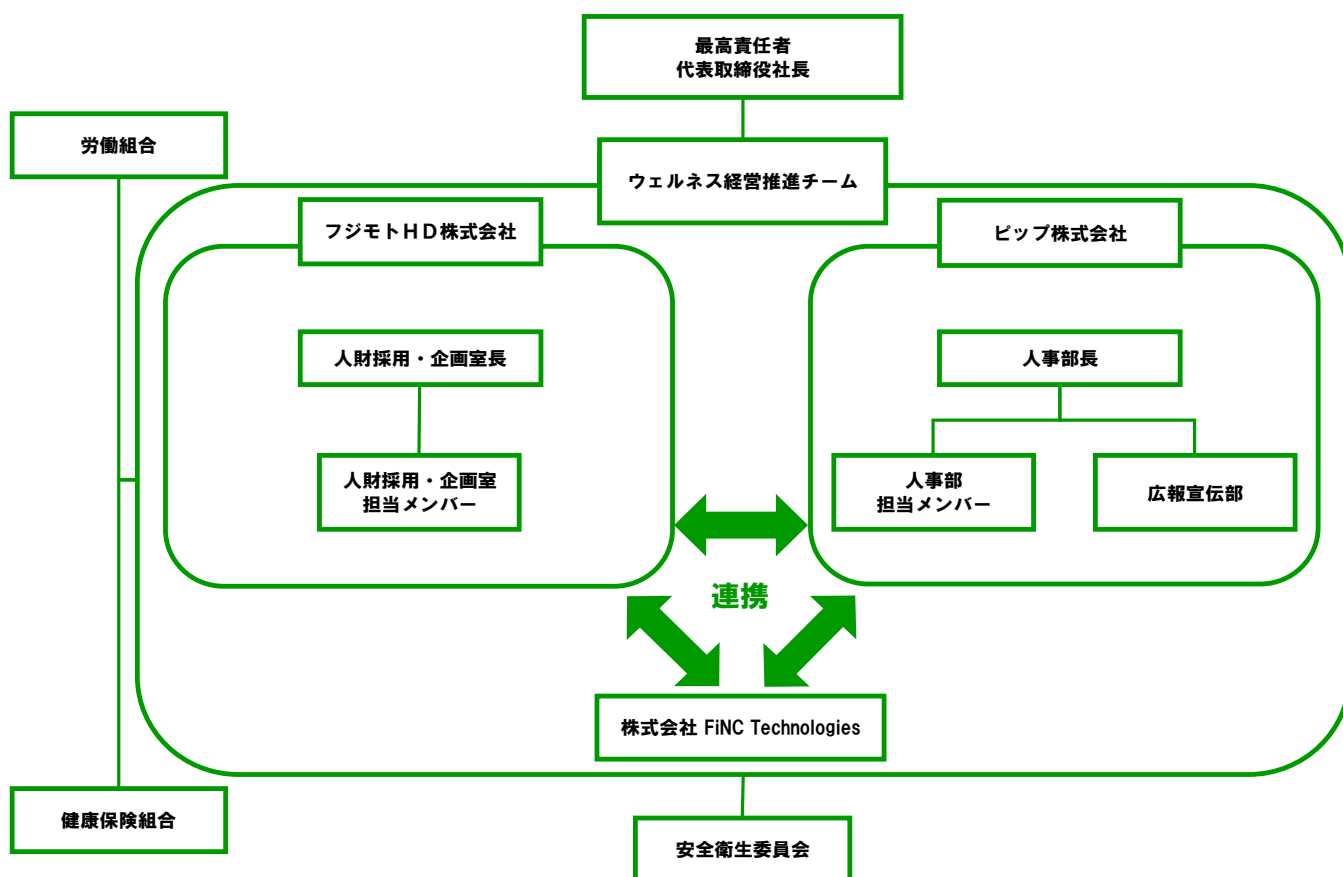


ウェルネス経営宣言

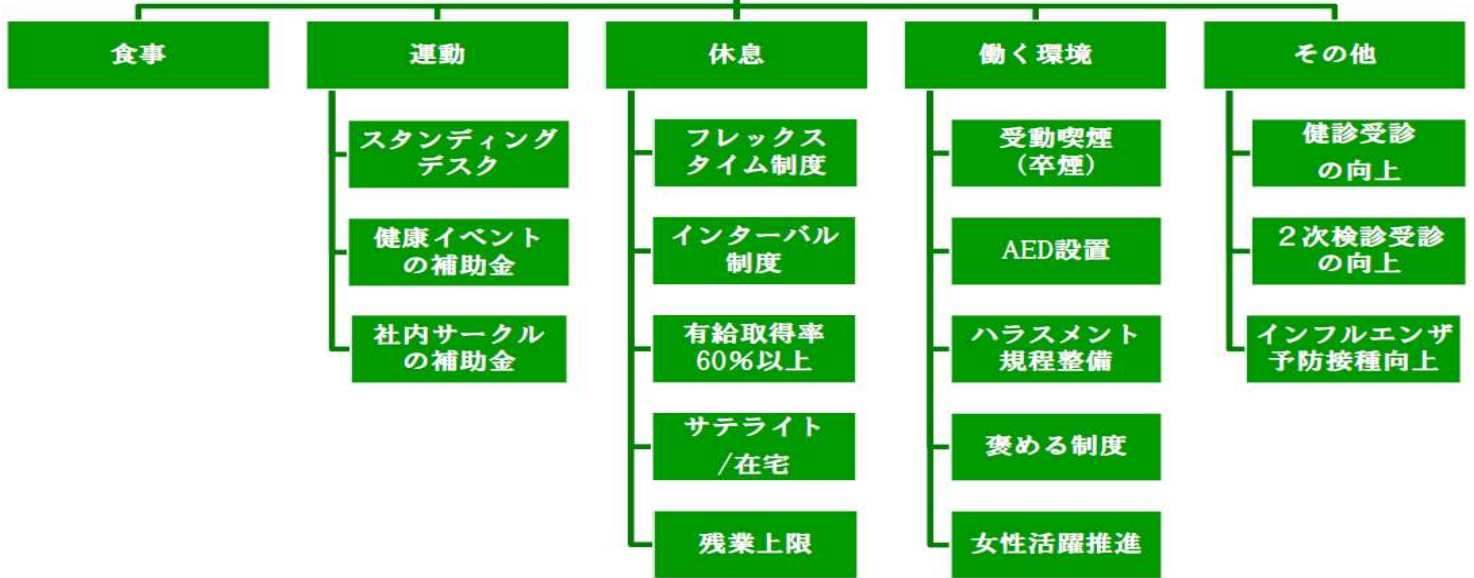
- 1 従業員の健康の増進に努めます
- 2 健康に貢献する商品の開発・普及に尽力します
- 3 ウェルネス経営に、経営陣がコミットします
- 4 ウェルネス経営の最高責任者は、社長とします
- 5 ピップグループを挙げてウェルネス経営に取り組みます

ウェルネス経営 組織体制



ウェルネス経営 目標達成のためのKPI

笑顔あふれる「生活」作り



KPIに基づいたウェルネス経営の取り組み計画・実績

大分類	中分類	取り組み計画	取り組み実績
食事		2020年度に取り組み計画を検討	2020年度制度導入に向けて計画中
運動	スタンディングデスク導入	昇降機能付きのスタンディングデスクを導入	一部拠点でスタンディングデスク導入済（東京・大阪）
	健康イベントの補助金	健康イベントに参加する場合、社員に参加費用の一部を補助金として支給（マラソン大会やウォーキングイベント等）	2020年度制度導入に向けて計画中
	社内サークルへの補助金	健康イベントに参加する場合、社内サークルに参加費用の一部を補助金として支給（フットサル大会や駅伝大会等）	2020年度制度導入に向けて計画中
休息	フレックスタイム制度	フレックスタイム勤務制度を導入し、社員の柔軟な働き方を実現する	2018年6月に制度導入
	インターバル制度	勤務終了から翌日の勤務開始まで8時間以上必ず開けてから勤務するインターバル制度を導入	2019年4月に制度導入。 勤怠システム上でチェック可能
	有給休暇取得率60%以上	全社員が有給休暇取得率60%以上を目標に有給休暇の取得促進・環境整備	2018年度有給取得率60%以上を達成 2019年度も70%以上を目標に取り組みを継続中
	サテライトオフィス／在宅勤務	サテライトオフィスの設置や在宅勤務制度を導入し、幅広い働き方に対応	2020年度制度導入に向けて計画中 在宅勤務については一部テスト運用を実施中
	残業上限	残業上限時間を80時間を遵守する仕組みの構築	2019年4月に36協定締結、就業システムによる管理を開始 定型業務のRPA化を推進し、作業効率を上げる取り組みを実施 2019年4月～2019年9月時点で残業時間超過者0名を継続中
働く環境	受動喫煙対策（卒煙）	受動喫煙の原因となる喫煙スペースを事業所内から撤去 喫煙者には卒煙サポートのための禁煙外来受診料の一部を補助	一部拠点で喫煙スペース撤去済（東京・大阪） 2019年10月より卒煙サポート制度を開始
	AED設置	AEDを各事業所ごとに設置し、社員へ使用方法の研修を実施	2019年7月に全国の拠点にAED設置完了
	ハラスメント規程整備	ハラスメントに係る規程の整備を実施	2019年6月にハラスメントの防止に関する規程を施行
	褒める制度	2020年度に取り組み計画を検討	2020年度制度導入に向けて計画中
	女性活躍推進	育児・介護をする社員が安心して継続的に働けるための制度改定を実施	2019年4月に育児に関する制度の改定を実施
その他	健康診断受診率向上	健康診断の受診案内・フォロー実施（目標：100%）	2018年度健康診断受診率100%達成 2019年度以降も継続して100%達成を目標に受診案内・フォロー実施
	二次検診受診率の向上	二次検診受診の通知を受けた従業員に対し、受診案内・フォロー実施（目標：100%）	2018年度二次検査受診率71% 2019年度は100%達成を目標に受診案内・フォロー実施
	インフルエンザ予防接種率向上	インフルエンザ予防接種の案内・フォロー実施	健康保険組合と連携し予防接種費用を補助金を支給する仕組みを構築 2019年度接種率78.5% 2020年度は予防接種受診率80%以上を目標に案内・フォローを継続