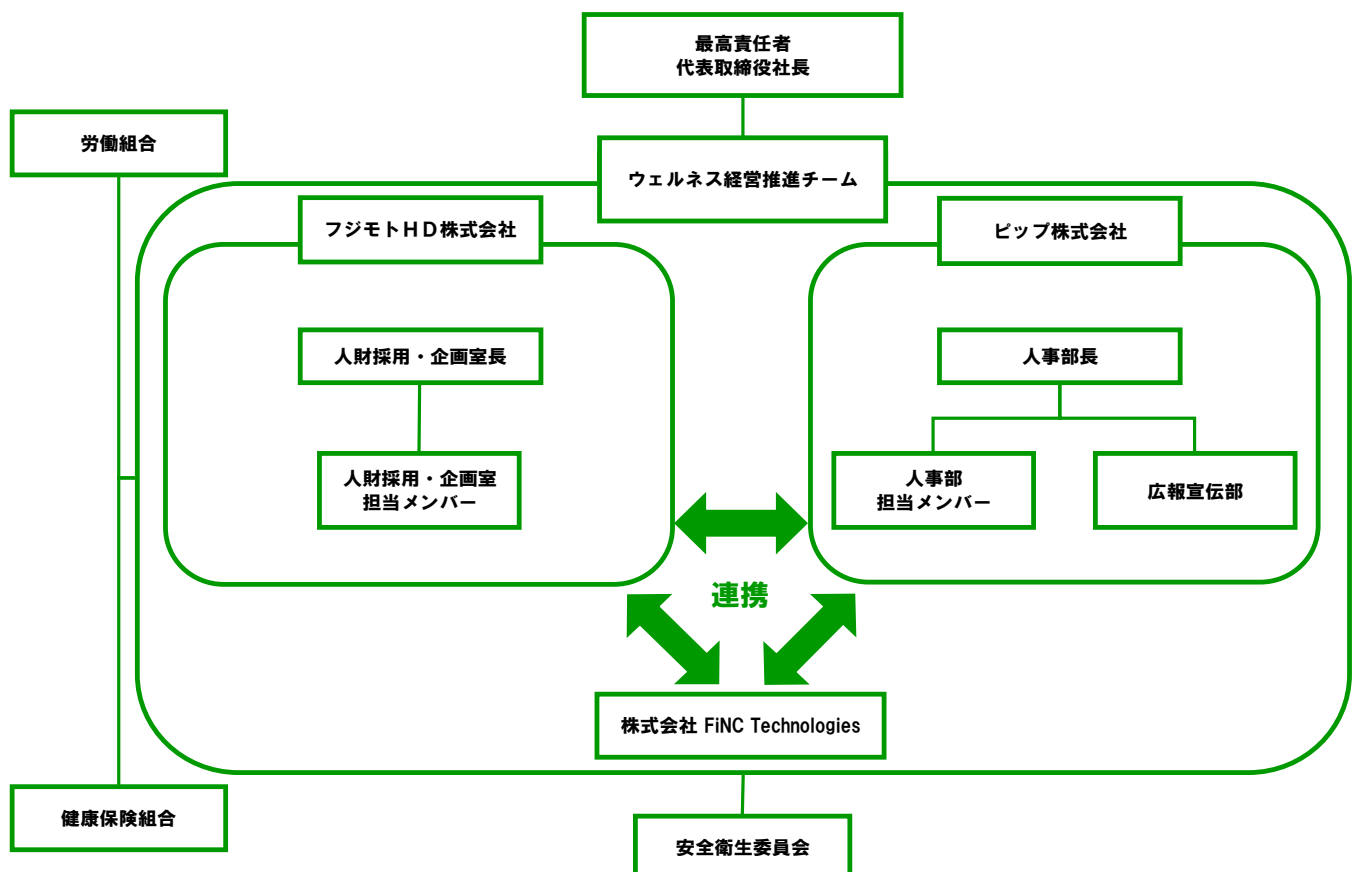


ウェルネス経営宣言

- 1 従業員の健康の増進に努めます
- 2 健康に貢献する商品の開発・普及に尽力します
- 3 ウェルネス経営に、経営陣がコミットします
- 4 ウェルネス経営の最高責任者は、社長とします
- 5 ピップグループを挙げてウェルネス経営に取り組みます

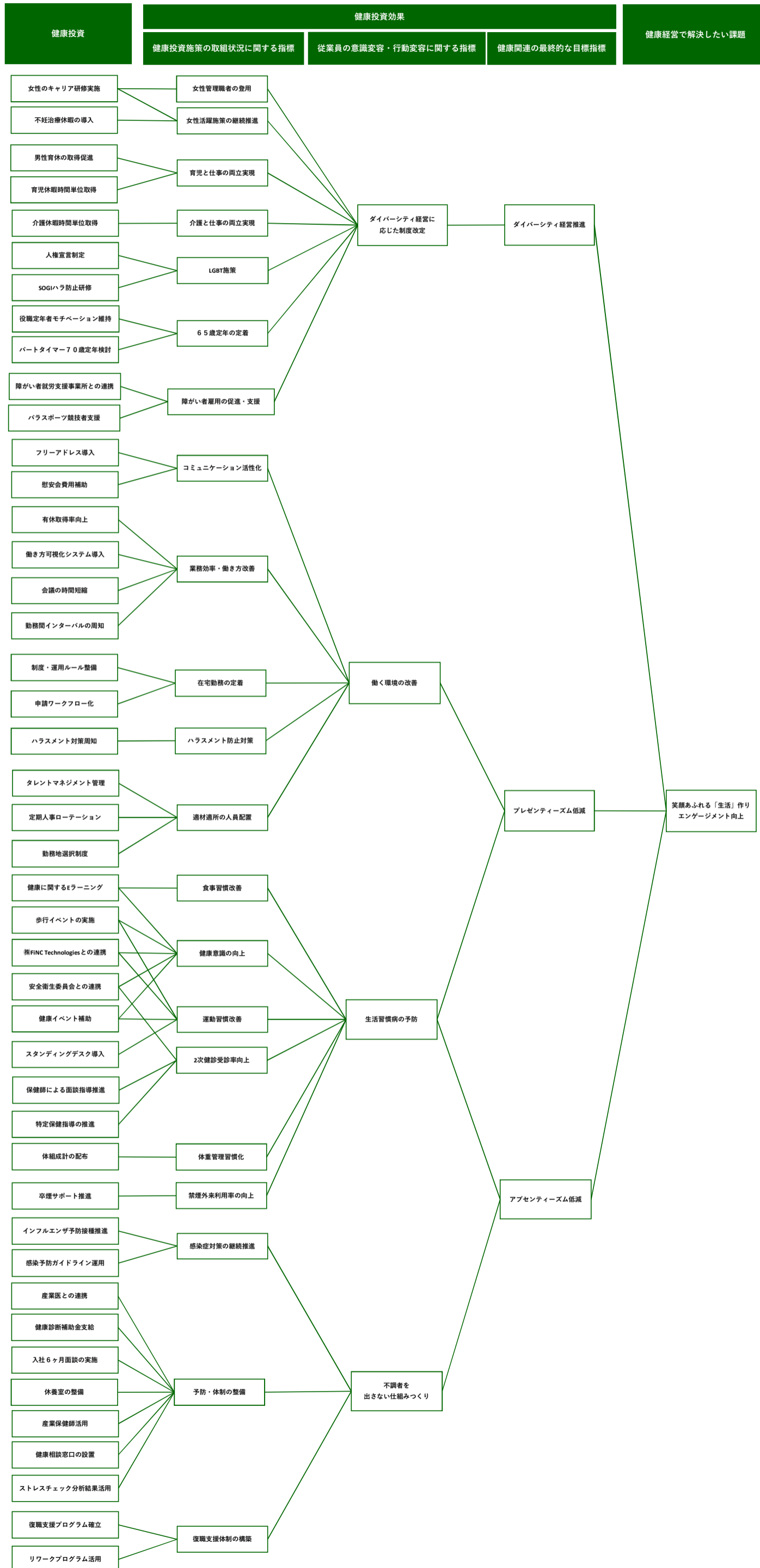
ウェルネス経営 組織体制

2021年10月時点



ウェルネス経営 目標達成のためのKPI・戦略マップ

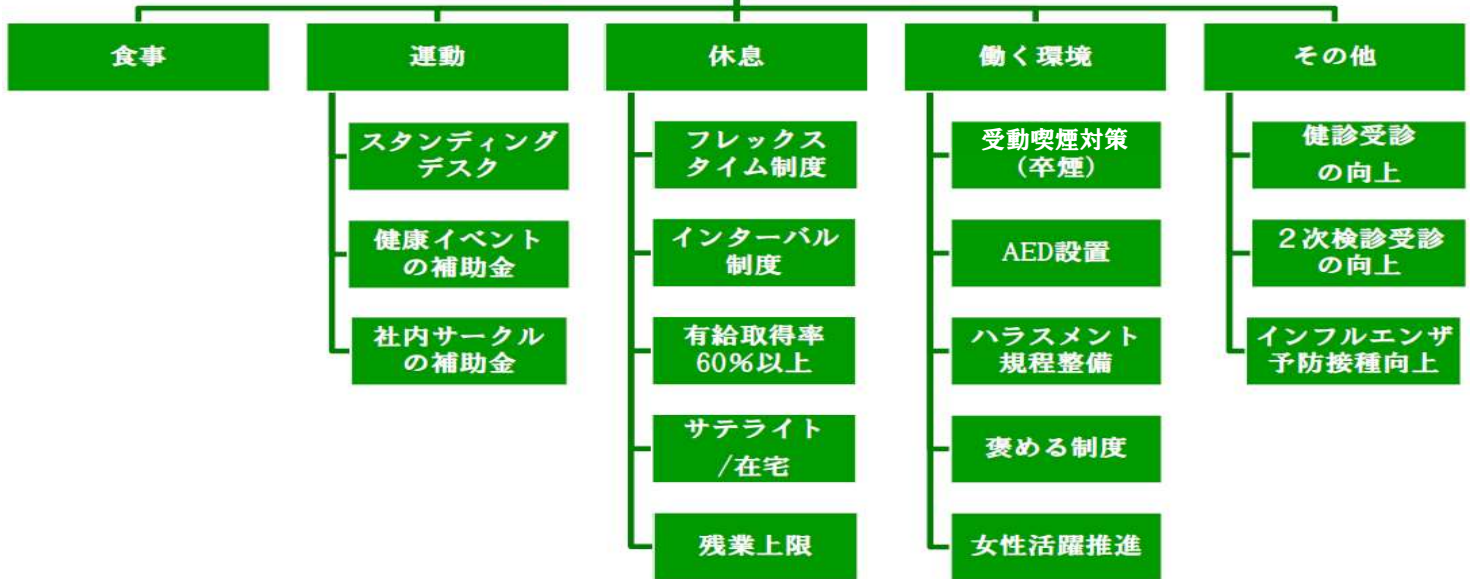
2022年度版



ウェルネス経営 目標達成のためのKPI

2021年度版

笑顔あふれる「生活」作り



KPIに基づいたウェルネス経営の取り組み計画・実績

2021年10月時点

大分類	中分類	取り組み計画	取り組み実績
食事		F i N Cアプリの食事記録コンテンツ導入（カロリー管理・栄養アドバイス）	2019年6月よりF i N Cアプリ導入 コンテンツを利用してカロリー管理・栄養アドバイス実施
運動	スタンディングデスク導入	昇降機能付きのスタンディングデスクを導入	2019年度中に東京・大阪でスタンディングデスク導入 本社の半数以上のデスクがスタンディングデスクとなっている
	健康イベントの補助金	健康イベントに参加する場合、社員に参加費用の一部を補助金として支給 （マラソン大会やウォーキングイベント等）	2020年 制度構築完了 新型コロナウイルスによる活動自粛のため、利用率は上がらなかったが、 今後制度利用率の向上を目指す利用促進の案内を実施し
	社内サークルへの補助金	健康イベントに参加する場合、社内サークルに参加費用の一部を補助金として支給 （野球大会・フットサル大会・駅伝大会等）	2020年 制度構築完了 新型コロナウイルスによる活動自粛のため、利用率は上がらなかったが、 今後制度利用率の向上を目指す利用促進の案内を実施し
休息	フレックスタイム制度	フレックスタイム勤務制度を導入し、社員の柔軟な働き方を実現する	2018年6月にフレックスタイム勤務制度導入 また、2020年より在宅勤務制度を本格導入し柔軟な働き方の体制を推進
	勤務間インターバル制度	勤務間インターバル制度を導入 ※勤務終了から翌日の勤務開始まで8時間以上休憩時間が取れるよう管理	2019年4月に制度導入 勤怠システム上でインターバルの管理できる仕組みを構築、 時間外労働発生部署に対してヒアリングを実施
	有給休暇取得率60%以上	全社員が有給休暇取得率60%以上を目標に有給休暇の取得促進・環境整備	【有給休暇取得率】 2018年度：60%以上を達成 2019年度：72.7%を達成 2020年度：65.7%を達成 2021年度も70%以上を目標に取り組みを継続中
	サテライトオフィス/在宅勤務	サテライトオフィスの設置や在宅勤務制度を導入し、幅広い働き方に対応	2020年3月より在宅勤務制度導入 また、4月よりサテライトオフィスの利用開始
	残業上限	残業上限時間を80時間を遵守する仕組みの構築	2019年4月に36協定締結、就業システムによる管理を開始 定型業務のRPA化を推進し、作業効率を上げる取り組みを実施 2019年4月～2021年9月時点で残業上限時間超過者0名を継続中
働く環境	受動喫煙対策（卒煙）	受動喫煙の原因となる喫煙スペースを事業所内から撤去 喫煙者には卒煙サポートのための禁煙外来受診料の一部を補助 卒煙をサポートする職場サポーターには報奨金を支給	2019年10月より卒煙サポート制度を開始 2020年4月までに社屋内喫煙所を撤去 2020年5月以降順次敷地内喫煙所を撤去し、敷地内全面禁煙 2020年11月より就業時間中の喫煙を禁止
	AED設置	AEDを各事業所ごとに設置し、社員へ使用方法の研修を実施	2019年7月に全国の拠点にAED設置完了
	ハラスメント規程整備	ハラスメントに係る規程の整備を実施	2019年6月にハラスメントの防止に関する規程を施行 2020年8月・2021年8月に正社員を対象とした ハラスメント防止のWebガイダンス実施
	褒める制度	社員に対しチャレンジを推奨し評価する制度の導入	2019年5月よりチャレンジ評価制度の導入 表彰制度あり（社長賞・本部長賞）
	女性活躍推進	育児・介護をする社員が安心して継続的に働けるための制度改定を実施	2019年4月に育児に関する制度の改定を実施 2020年より人事部門内に女性活躍推進プロジェクトチーム発足 2020年10月「女性活躍推進法」及び「次世代育成支援対策推進法」に 基づく一般事業主行動計画をHP掲載
その他	健康診断受診率向上	健康診断の受診案内・フォロー実施（目標：100%）	【健康診断受診率】※年度：当年4月～翌年3月 2018年度：100%達成 2019年度：91.9% 2020年度：98.3% 2021年度は100%達成を目標に受診案内・フォロー実施
	二次検診受診率の向上	二次検診受診の通知を受けた従業員に対し、受診案内・フォロー実施（目標：100%）	【二次検診受診率】※年度：当年4月～翌年3月 2018年度：71% 2019年度：50.9%（新型コロナウイルス感染症の影響による） 2020年度：47.9%（新型コロナウイルス感染症の影響による） 2021年度は100%達成を目標に受診案内・フォロー実施
	インフルエンザ予防接種率向上	インフルエンザ予防接種の案内・フォロー実施 健康保険組合と連携し予防接種費用を補助金を支給する仕組みを構築	【インフルエンザ予防接種受診率】※年度：当年4月～翌年3月 2018年度：78.5% 2019年度：81.9%（目標80%達成） 2020年度：75.4%（新型コロナウイルス感染症の影響による） 2021年度は予防接種受診率90%以上を目標に案内・フォロー実施
	ストレスチェック受検率向上	ストレスチェック受検案内・フォロー実施（目標：100%）	【ストレスチェック受検率】※年度：当年4月～翌年3月 2019年度：95.8% 2020年度：85.8% 2021年度は100%を目標に受検案内実施